**Masa Prioritare në fushën e Shtetit të së Drejtës – Kapitulli 23 “ Gjyqësori dhe të drejtat themelore ”**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **FUSHAT DHE OBJEKTIVAT** | **MASA STRATEGJIKE/LEGJISLATIV/ KORNIZA INSTITUCIONALE** | **ZBATIMI DHE KAPACITETET** | **PERFORMANCA** |
| 1. **REFORMA NË DREJTËSI** | | | |
| **1. Organet drejtuese** | Përditësimi i Strategjisë ekzistuese Ndërsektoriale të Drejtësisë (SND) 2021-2025 dhe miratimi i një SND të re në vitin 2024 me një kohëzgjatje më të gjatë (2024-2030) me synimin për të siguruar ndjekjen e reformës në drejtësi dhe përafrimin e *acquis* përkatëse.  Hartimi dhe miratimi i një Plani të ri Strategjik për sistemin gjyqësor për periudhën 2025-2030. | Anëtarët e rinj të KLGJ-së dhe KLP-së emërohen rregullisht në mënyrë transparente dhe të bazuar në merita nga viti 2023 e në vazhdim  Njësitë e vlerësimit profesional dhe etik për gjyqtarët dhe prokurorët përmirësohen përmes rritjes së kapaciteteve brenda vitit 2027. | Funksionimi i duhur i institucionit qeverisës sigurohet përmes procedurave transparente të emërimeve në praktikë brenda vitit 2030.  Rritja e aftësive të KLGJ-së dhe KLP-së për të kryer vlerësime profesionale dhe etike brenda vitit 2030. |
| **2. Pavarësia dhe paanshmëria** |  | Gjykata e Lartë plotësohet me 19 gjyqtarë brenda vitit 2024.  Anëtarët e mbetur të Prokurorisë së Posaçme emërohen nga KLP-ja, duke e çuar numrin e prokurorëve në 20 brenda vitit 2024.  Kapacitet gjithnjë e më i madh i institucioneve të vettingut dhe SPAK brenda 2027-ës. | Rikthimi i besimit në sistemin e drejtësisë me përfundimin në kohë të procesit të vlerësimit nga KPK dhe KP dhe referimet në prokurori prej vitit 2023 e në vijim.  Sigurimi i një paanshmërie më të madhe përmes një sistemi të përmirësuar për shpërndarjen e barabartë të ngarkesës midis gjyqtarëve brenda vitit 2025. |
| **3. Llogaridhënia** | Përfundimi i procesit të hartimit dhe miratimit nga KLGJ të Manualit të Kodit të Etikës brenda vitit 2024, duke shërbyer si një udhërrëfyes i qartë për gjyqtarët në drejtimin e sjelljes së tyre kur përballen me dilema etike në ushtrimin e detyrës.  Analiza për shkallën e zbatimit/respektimit të rregullave të etikës, veçanërisht në lidhje me standardet e integritetit dhe paanësisë personale, kryhet nga KLP dhe KLGJ dhe gjetjet e saj bëhen publike brenda vitit 2025. | Brenda vitit 2025 garantohet personel i mjaftueshëm i ILD-së me inspektorë që vijnë nga rradhët e magjistratëve dhe jo magjistratëve.  Sistemi i inspektimeve tematike dhe institucionale të ILD-së përmirësohet ndjeshëm në bazë të aplikimit të metodologjisë së inspektimit brenda vitit 2025. | Përgjegjshmëri më e madhe e siguruar nëpërmjet një procesi sistematik të trajtimit të ankesave dhe kryerjes së hetimeve nga ILD, duke përfshirë reduktimin e praktikave të trashëguara brenda vitit 2030.  Rregullat e etikës sigurohen nëpërmjet një sistemi gjithnjë e më funksional të garantimit të llogaridhënies përmes nisjes së hetimeve nga ILD dhe vendimmarrjes nga këshillat brenda vitit 2030 |
| **4. Profesionalizmi dhe kompetenca** | Rishikimi vjetor i numrit të kandidatëve të propozuar nga KLGJ dhe KLP që i nënshtrohen analizave paraprake të plota që nga viti 2024. |  | Analiza nga KLP dhe KLGJ për numrin e kandidatëve që do të pranohen çdo vit u bë transparente në kohën e duhur brenda 2024. |
| **5. Cilësia e drejtësisë** | Forcimi i mëtejshëm i kapaciteteve, cilësisë dhe efikasitetit të SHM-së duke siguruar burime të mjaftueshme dhe staf cilësor trajnimi të përbërë kryesisht nga profesionistë të drejtësisë brenda vitit 2025.  Ndryshimet në Rregulloren e Brendshme të SHM-së për rishikimin e provimit të pranimit për të pasqyruar standardet më të mira të BE-së dhe riorientuar pranimin nga modeli i bazuar në njohuri në atë të bazuar në aftësi brenda vitit 2024.  Rishikimi i programit të trajnimit fillestar drejt standardeve më të mira të BE-së për të synuar rritjen e fokusit të tij praktik, dhe për të forcuar programin e mentorimit brenda vitit 2025.  Metodologjia dhe kurrikulat e Programit të Trajnimit të Vazhdueshëm që adresojnë nevojat e identifikuara dhe synojnë specializimin e gjyqtarëve dhe prokurorëve duke përfshirë profesionin e gjyqtarëve (judgecraft), aftësitë gjyqësore, etikën dhe integritetin, mosdiskriminimin, mbrojtjen e të dhënave dhe të drejtat e fëmijëve rishikohen brenda vitit 2025.  Brenda vitit 2027 sigurohet harmonizimi me *acquis* përkatëse dhe praktikat më të mira evropiane të ligjit “Për ndërmjetësimin”.  Hartimi i një strategjie komunikimi dhe vizibiliteti për rritjen e ndërgjegjësimit për përdorimin e ndërmjetësimit si një mekanizëm alternativ i zbatueshëm dhe profesional për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve brenda vitit 2025. | Analiza dhe rishikimi i burimeve ekzistuese njerëzore dhe akademike të SHM brenda vitit 2024.  Sigurimi i personelit të përshtatshëm dhe i ekspertizës së BE-së për të rishikuar dhe riorientuar provimin e pranimit brenda vitit 2024.  Angazhimi i stafit të përshtatshëm dhe ekspertizës së BE-së për të rishikuar programin e trajnimit fillestar brenda vitit 2024.  Metodologjia e vlerësimit të nevojave për trajnim e rishikuar me synimin për të ofruar trajnime më të specializuara brenda vitit 2024 .  Rritja e kapaciteteve të komunikimit dhe vizibilitetit të MD për të kryer aktivitete komunikimi dhe vizibiliteti në kuadër të reformës në drejtësi dhe përdorimi i zgjidhjes alternative të mosmarrëveshjeve përmes edukimit ligjor të kryer nga Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas, sigurohet brenda vitit 2025.  Mundësohet një sistem i përmirësuar i statistikave gjyqësore dhe publikimi i vendimeve, në përputhje me Sistemin e Ri të Menaxhimit të Çështjeve dhe praktikat më të mira për mbrojtjen e të dhënave brenda vitit 2030. | Rritja e burimeve dhe cilësisë së stafit trajnues brenda vitit 2025 .  Provimi i pranimit i rishikuar dhe riorientuar për të pasqyruar një testim të bazuar në aftësi brenda 2025.  Kurrikula e rishikuar e trajnimit fillestar të miratuar dhe në fuqi brenda vitit 2026.  Rishikimi i kurrikulës kryhet nga SHM me qëllim që të sigurohet performanca e përmirësuar e programit të mentorëve duke rritur aftësitë praktike të magjistratëve praktikantë brenda vitit 2026.  Programi i pasuruar dhe përmirësuar i trajnimit të vazhdueshëm për magjistratët në detyrë dhe personelin e gjykatave brenda 2026.  Matja e cilësisë së shërbimeve të drejtësisë e përpunuar dhe komunikuar vazhdimisht nga KLGJ dhe PP brenda vitit 2030.  Publikimi transparent dhe konsistent i praktikës gjyqësore të gjykatave, veçanërisht të Gjykatës së Lartë, në përputhje me legjislacionin për mbrojtjen e të dhënave nga viti 2030. |
| **6. Efikasiteti** | Udhërrëfyesi gjithëpërfshirës për efikasitetin dhe reduktimin e çështjeve të pazgjidhura i përpunuar nga KLGJ, duke përfshirë një strategji për reduktimin e numrit të tyre për gjykatat e apelit i miratuar brenda vitit 2025 .  Strategjia e reduktimit të numrit të çështjeve të pazgjidhura miratuar dhe zbatuar nga KLGJ brenda vitit 2024.  Plani strategjik për teknologjinë e informacionit në sistemin e drejtësisë duke përfshirë prokuroritë e rretheve gjyqësore dhe institucionet e tjera të drejtësisë miratuar nga Bordi i Qendrës së IT brenda vitit 2025.  Përfundimi i dizajnit të sistemit të integruar të menaxhimit të çështjeve, duke përfshirë hartëzimin e të gjitha proceseve, detajet e funksionaliteteve brenda vitit 2024. | Burimet e duhura njerëzore dhe mbështetja buxhetore për të siguruar zbatimin praktik të hartës së re gjyqësore dhe zbatimin e duhur të shpërndarjes së numrit të vakancave për gjykatat e riorganizuara dhe masave organizative dhe procedurale të ndërmarra nga PP me qëllim të koordinimit dhe monitorimit të zbatimit. të hartës së re gjyqësore në gjykatat dhe prokuroritë brenda vitit 2024.  Krijimi dhe zbatimi i programit të sistemit të menaxhimit të çështjeve në gjykatat/ sigurimi i kapaciteteve i të gjithë sistemit me burime njerëzore të TIK brenda vitit 2025  Ngritja e kapaciteteve të gjyqtarëve/prokurorëve/inspektorëve dhe stafit administrativ për përdorimin e sistemit të ri të menaxhimit të çështjeve brenda vitit 2027. | Norma e reduktimit të çështjeve është përmirësuar gjithnjë e më shumë sipas treguesve të CEPEJ në Gjykatën e Lartë dhe gjykatat e apelit brenda vitit 2030.  Procedura dhe komunikime të shpejta transparente, efektive gjyqësore të përmirësuara përmes sistemit të integruar të menaxhimit të çështjeve të siguruara brenda vitit 2030.  Një paanshmëri më e madhe sigurohet përmes një sistemi të forcuar për shpërndarjen e barabartë të ngarkesës së punës ndërmjet gjyqtarëve brenda vitit 2025. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **LUFTA KUNDËR KORRUPSIONIT** | | | |
| **II.1. Kuadri i përgjithshëm** | Strategjia Ndërsektoriale Antikorrupsion 2024-2030 e miratuar brenda vitit 2023 duke përfshirë veprime specifike për luftën ndaj korrupsionit në sektorët e cenueshëm nga korrupsioni, masat e integritetit në sektorin privat, parandalimin e korrupsionit përmes sistemeve transparente dhe të përgjegjshme të qeverisjes dhe rritjen e ndërgjegjësimit, fuqizimin dhe mobilizimin e qytetarëve në luftën kundër korrupsionit.  Ligji për Konfliktin e Interesit i miratuar brenda vitit 2025.  Ligji për financimin e partive politike i miratuar brenda vitit 2027.  Metodologjia e përditësuar për kontrollin dhe verifikimin e financave të partive politike brenda vitit 2027.  Përafrimi i legjislacionit shqiptar me Direktivën (BE) 2019/1937 duke miratuar legjislacionin për sinjalizuesit brenda vitit 2025.  Ratifikimi i Konventës për Luftën kundër korrupsionit të zyrtarëve publikë të huaj në transaksionet e biznesit ndërkombëtar brenda vitit 2027.  Përgatitja e dokumentit politik për rishikimin e kurrikulës shkollore të të gjitha niveleve duke përfshirë ligjshmërinë dhe edukimin kundër korrupsionit brenda vitit 2024. | Krijimi i regjistrit të lobimit nga autoritetet qendrore, publik dhe i aksesueshëm online brenda vitit 2027.  Fuqizimi i rrjetit të komnunikimit me OSHC kundër korrupsionit brenda vitit 2025.  Kapaciteti i Drejtorisë së Përgjithshme të Antikorrupsionit për të analizuar dhe vlerësuar në mënyrë adekuate korrupsionin në sektorët me rrezik brenda vitit 2025. | Zbatimi i vazhdueshëm dhe monitorimi periodik i Strategjisë Ndërsektoriale Antikorrupsion 2023-2030  Roli proaktiv i shoqërisë civile dhe qytetarëve në monitorimin e zbatimit të Strategjisë Ndërsektoriale Antikorrupsion forcohet gradualisht deri në vitin 2030. |
| **II.2. Parandalimi** | Strategjia Ndërsektoriale Antikorrupsion 2023-2030 e miratuar duke përfshirë masa specifike për trajtimin e korrupsionit në sektorët vulnerabël ndaj korrupsionit (pronësia, shëndetësia, prokurimet publike, tatimet dhe doganat, prokurimet) brenda vitit 2024.  Instrumenti (metodologjia) për vlerësimin periodik dhe të rregullt të korrupsionit në sektorët me rrezikshmëri dhe prevalencë të lartë të korrupsionit i miratuar brenda vitit 2025.  Instrumenti (metodologjia) për matjen e perceptimit periodik të publikut për korrupsionin dhe efikasitetin e mekanizmave kundër korrupsionit, miratuar brenda vitit 2025.  Rishikimi i procedurave të kontrollit të auditimit (njësitë e auditimit të brendshëm të MFE-së dhe KLSH) brenda vitit 2025. | Kryerja e vlerësimeve të rrezikut në sektorët vulnerabët të identifikuar nga Drejtoria e Përgjithshme Antikorrupsion brenda vitit 2025.    Kryerja e trajnimeve nga Drejtoria e Përgjithshme e Antikorrupsionit dhe mbështetja e ASPA-s për zhvillimin e programeve afatgjata të trajnimit për institucionet e tjera brenda vitit 2030.  Adresimi në mënyrë efektive i rekomandimeve të Grupit të Shteteve të Këshillit të Evropës kundër Korrupsionit (GRECO) brenda vitit 2024. | Rreziku i reduktuar i korrupsionit në sektorët vulnerabël adresohet me efektivitet brenda vitit 2030.  Progres i mëtejshëm në krijimin e historikut të hetimit dhe dënimit të veprave penale të lidhura me deklarimin e pasurisë brenda vitit 2030. |
| **3. Organet ligjzbatuese dhe ndëshkimi i korrupsionit**  . | Rishikimi i Kodit Penal për të siguruar përafrim të plotë me *acquis* të BE-së dhe UNCAC në kriminalizimin e korrupsionit brenda vitit 2025.  Përafrimi me *acquis* të BE-së për rikuperimin e aseteve nëpërmjet përfshirjes së ndryshimeve në ligjin për Policinë e Shtetit brenda vitit 2024.  Ngritja e Zyrës së Rikuperimit të Aseteve si njësi e specializuar pranë Drejtorisë së Përgjithshme të Policisë së Shtetit brenda vitit 2025. | Fuqizimi i Drejtorisë së Përgjithshme Kundër Korrupsionit në Ministrinë e Drejtësisë për rritjen e kapaciteteve të hetimit administrativ dhe punës operacionale në lidhje me fushat e ndjeshme ndaj korrupsionit brenda vitit 2025.  Funksionalizimi i plotë i Sistemit të Menaxhimit të Rasteve për Praktikat Korruptive brenda vitit 2024.  Fuqizimi i BKH-së përmes rekrutimit të oficerëve të Policisë Gjyqësore, duke përfshirë ngritjen e një njësie efektive të përgjimit parandalues, njësisë së vlerësimit të rrezikut dhe njësisë së bashkëpunimit ndërkombëtar funksional brenda vitit 2025.  Rritja e numrit të aksesit dhe ndërveprimit në bazat e të dhënave për SPAK, prokuroritë dhe BKH brenda vitit 2025.  Forcimi i kapaciteteve të SPAK dhe BKH për të kryer hetime më proaktive për parandalimin, gjurmimin, zbulimin dhe sulmin e grupeve kriminale të përfshira në akte kriminale të korrupsionit, krimit financiar dhe krimit të organizuar, brenda vitit 2030.  Ngritja e kapaciteteve për shkëmbimin e informacionit dhe zhvillimin e operacioneve të ndërsjellta me agjencitë ligjzbatuese, në nivel rajonal dhe me partnerë ndërkombëtarë, brenda vitit 2030. | Konsolidimi gradual i një historiku solid të hetimeve, ndjekjes penale dhe gjykimit të rasteve të korrupsionit, duke përfshirë zyrtarë të nivelit të lartë brenda vitit 2030.  Krijimi dhe konsolidimi gradual i një historiku solid për hetimet pasurore dhe për pasuritë e sekuestruara dhe konfiskuara brenda vitit 2030. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **TË DREJTAT THEMELORE** | | | |
| **III.1. Kuadri i përgjithshëm**  . | Përafrimi i Kodit Penal me *acquis* përkatëse të BE-sëpër të drejtat themelore brenda vitit 2025.  Përafrimi i Kodit të Procedurës Penale me *acquis* përkatëse të BE-sëpër të drejtat themelore brenda vitit 2025.  Miratimi i Metodologjisë së Mbledhjes së të Dhënave për vlerësimin e duhur të nivelit të zbatimit të legjislacionit, politikave dhe strategjive të të drejtave të njeriut, si angazhim në kuadër të pjesëmarrjes së Shqipërisë në Bordin e Agjencisë së Bashkimit Evropian për të Drejtat Themelore (FRA) brenda 2025. | Forcimi i kapacitetit të institucioneve shqiptare për të kryer vlerësimin e nivelit të zbatimit të legjislacionit për të drejtat themelore deri në vitin 2027. | Miratimi i kuadrit legjislativ të zgjeruar në fushën e të drejtave themelore në përputhje me standardet ndërkombëtare të të drejtave të njeriut, përfshirë akte të *acquis* së BE të miratuara dhe në proces zbatimi brenda vitit 2030.  Mekanizmat e koordinimit, monitorimit dhe vlerësimit janë gradualisht efektive brenda vitit 2027. |
| **III.2 Tortura dhe trajtimi çnjerëzor, situata në burgje** | Masterplani i Burgjeve i miratuar brenda vitit 2023.  Krijimi i Institutit Multidisiplinar për të Miturit realizohet brenda vitit 2025.  Ngritja e institucionit të posaçëm mjekësor për trajtimin e pacientëve mjeko-ligjorë brenda vitit 2027. | Ndërhyrja e optimizuar në drejtim të rehabilitimit në sistemin penitenciar në bashkëpunim me KiE brenda vitit 2027.  Sigurimi i mbështetjes për godinën e Institucionit të Posaçëm Mjekësor për trajtimin e pacientëve psikiatrikë mjekoligjore brenda vitit 2027.  Kapaciteti i Drejtorisë së Përgjithshme të Burgjeve për rritjen e numrit të të burgosurve të punësuar, në bashkëpunim me operatorët ekonomikë mundësuar gradualisht deri në vitin 2030.  Rritja e kapaciteteve të Drejtorisë së Përgjithshme të Burgjeve për ndërhyrjen e duhur ndaj ekstremizmit të dhunshëm dhe radikalizimit forcuar gradualisht deri në vitin 2027. | Raporti i KPT-së që tregon progres në trajtimin në sistemin penitenciar brenda vitit 2030.  Përmirësimi i kushteve materiale dhe mundësive të risocializimit dhe riintegrimit në sistemin penitenciar brenda vitit 2030.  Sigurohet kujdesi adekuat psikiatrik mjekoligjor, përmes ofrimit të shërbimit terapeutik, human dhe të sigurt për pacientët brenda vitit 2030.  Regjistrimi sistematik i të dhënave në lidhje me risocializimin dhe riintegrimin e duhur të fëmijëve në kontakt/konflikt me ligjin përmes punës së Institutit përmirësuar brenda vitit 2030. |
| **III.3. Mbrojtja e të dhënave personale** | Sigurimi i harmonizimit të plotë të Ligjit për Mbrojtjen e të Dhënave Personale me Rregulloren e Përgjithshme të BE-së për Mbrojtjen e të Dhënave (GDPR) dhe Direktivën për Zbatimin e Ligjit brenda vitit 2023.  Miratimi i trembëdhjetë akteve nënligjore në bazë të Projektligjit të ri për mbrojtjen e të dhënave personale 6 muaj pas hyrjes në fuqi të ligjit. | Kapacitetet i Komisionerit për Mbrojtjen e të Dhënave dhe të Drejtën e Informimit në përputhje me kompetencat e reja që dalin nga legjislacioni i rishikuar për mbrojtjen e të dhënave personale rritet gradualisht deri në vitin 2030.  Krijimi i Rrjetit të zyrtarëve për mbrojtjen e të dhënave personale në sektorin publik dhe privat dhe nxitjen e dialogut brenda vitit 2025.  Kapaciteti i edukimit për mbrojtjen e të dhënave personale nëpërmjet trajnimeve të ofruara për magjistratët dhe zyrtarët publikë përmes Shkollës së Magjistraturës dhe ASPA përmirësuar gradualisht brenda vitit 2025. | Promovimi i qasjes së re për kontrolluesit dhe përpunuesit të të dhënave personale mundësohet brenda vitit 2025.  Sistemi i mbikëqyrjes e sigurisë teknike për mbrojtjen e të dhënave nga kontrolluesit publikë dhe privatë për të ruajtur konfidencialitetin, integritetin, disponueshmërinë dhe besueshmërinë e sigurisë së informacionit të siguruar brenda vitit 2025 e në vazhdim. |
| **III.4. Liria e shprehjes** | Rishikimi i legjisoacionit penal në lidhje me lirinë e shprehjes në përputhje me praktikat më të mira brenda vitit 2025.  Miratimi i metodologjisë dhe plani për ngritjen dhe zbatimin e një sistemi transparent të matjes së audiencës brenda vitit 2025.  Rishikimi i procedurave standarde të punës/Kodi i Sjelljes së Policisë së Shtetit për garantimin e sigurisë publike të gazetarëve brenda vitit 2025.  Metodologjia e inspektimit të bazuar në rrezik e miratuar dhe zbatuar nga Inspektorati Shtetëror i Punës për zbatimin e të drejtave të punës së gazetarëve rishikuar brenda vitit 2025. | Kapaciteti AMA për të kryer mandatin e saj duke siguruar publikimin e pronësisë mbi mediat i garantuar brenda vitit 2027.  Forcimi i kapaciteteve dhe burimeve të transmetuesit publik brenda vitit 2030.  Sistemi i përmirësuar i mbledhjes dhe raportimit të të dhënave nga gjykatat për çështje me palë gazetarë KLGJ brenda vitit 2024.  Forcimi i kapacitetit të Policisë së Shtetit për prodhimin e informacionit të përditësuar dhe ndjekjen e rasteve të dhunës ndaj gazetarëve brenda vitit 2025.  Një sistem i plotë i matjes së audiencës mediatike është vendosur brenda vitit 2027.  Rritja e kapaciteteve të Inspektoratit Shtetëror të Punës për të kryer inspektime të bazuara në rrezik për të drejtat e punës së gazetarëve brenda vitit 2027. | AMA siguron transparencë të plotë në lidhje me publikimin e strukturave të pronësisë së medias brenda vitit 2025.  Të dhëna statistikore koherente dhe cilësore prodhohen nga gjykatat për çështjet me gazetarë si palë në procese gjyqësore brenda vitit 2024.  Publiku informohet gjithnjë e më shumë nga prokuroritë, rast pas rasti, për rezultatet e hetimeve, duke vendosur një ekuilibër të drejtë mes garantimit të ruajtjes së sekretit hetimor dhe informimit të duhur publik brenda vitit 2030. |
| **III.5. E drejta e tubimit dhe e asocimit** | (Këto çështje trajtohen në kuadër të Kapitullit 19) | Rritja e kapaciteteve për të siguruar funksionimin e duhur të regjistrit elektronik të OSHC-ve nga KLGJ brenda vitit 2024. | Sigurohet transparencë më e madhe në procesin e regjistrimit të OJQ-ve brenda vitit 2025. |
| **III.6. Liria e mendimit, ndërgjegjes dhe fesë** |  |  | Procesi i kompensimit të pronave në bazë të kërkesave të komuniteteve fetare kryhet nga viti 2023 e në vazhdim me efektivitet. |
| III.7 **. Të drejtat e pronës** | Plani i veprimit kundër korrupsionit për Kadastrën miratuar brenda vitit 2025.  Vendimi i Këshillit të Ministrave për metodologjinë e llogaritjes së çmimeve të vlerës së tokës dhe për miratimin e hartës së vlerës së tokës në Republikën e Shqipërisë miratuar brenda vitit 2025. | Dixhitalizimi i procesit të regjistrimit të pronës ka përfunduar brenda vitit 2030.  Sigurimi gradual i mbështetjes së duhur financiare për procesin kalimtar të kompensimit të pronave brenda vitit 2030. | Funksionimi efikas dhe procesi i regjistrimit të pronës bazuar në integritet i siguruar brenda vitit 2030.  Progres thelbësor në proceset kalimtare të pronësisë brenda vitit 2030.  Reduktim i ndjeshëm i rasteve korruptive në shërbimet e lidhura me regjistrimin e pronës brenda vitit 2025. |
| **III.8. Antidiskriminimi** | Strategjitë kombëtare integrojnë qasjen gjinore dhe aplikojnë buxhetim të përgjegjshëm gjinor brenda vitit 2025.  Plani për aftësimin dixhitale për romët dhe egjiptianët miratuar brenda vitit 2025.  Protokolli Fakultativ i Konventës së OKB-së për të Drejtat e Personave me Aftësi të Kufizuara (UNCRPD) i ratifikuar brenda vitit 2027.  Protokolli për parandalimin dhe raportimin e të gjitha formave të dhunës, homofobisë, bullizmit, gjuhës së urrejtjes dhe ekstremizmit në shkolla ratifikuar brenda vitit 2026. | Rritja e fushatave ndërgjegjësuese të organizuara kundër praktikave të dëmshme, dhunës me bazë gjinore, dhunës në familje, stereotipeve gjinore dhe mekanizmave vendorë të referimit për raportimin e dhunës me bazë gjinore dhe programet e rehabilitimit dhe integrimit për gratë.  Ministritë dhe bashkitë krijojnë kapacitete të rritura për monitorim buxhetor nga perspektiva gjinore brenda vitit 2030.  Programe të dedikuara për rehabilitimin e dhunuesve të rasteve të dhunës ndaj grave, në përputhje me Konventën e Stambollit mundësuar brenda vitit 2026.  Rritja e kapaciteteve për njësitë e mbrojtjes së fëmijëve pranë njësive të qeverisjes vendore mundësohet brenda vitit 2027.  Forcimi i kapacitetit të profesionistëve në kujdesin shëndetësor dhe shërbimet e kujdesit social sipas standardeve për personat LGBTIQ, për të ofruar shërbime thelbësore të shëndetit seksual dhe riprodhues për gratë, burrat, vajzat e reja, të rinjtë, vajzat dhe djemtë në të gjithë diversitetin e tyre (persona me aftësi të kufizuara, LGBTIQ, etnikë pakicat, etj.)  Sigurimi i shërbimeve të bazuara në komunitet dhe edukimit cilësor për të rriturit dhe fëmijët me aftësi të kufizuara të asistuara nga asistentët mësimdhënës. | Praktikat e dëmshme, dhuna me bazë gjinore, dhuna në familje, stereotipet gjinore reduktohen brenda vitit 2030.  Shërbimet e integruara sociale për gratë e reja dhe vajzat nga grupet vulnerabël të përmirësuara deri në vitin 2030.  Një sistem i përmirësuar për shërbimet e mbrojtjes së fëmijëve pranë njësive të qeverisjes vendore brenda vitit 2030.  Shërbimet e specializuara mbështetëse të aksesueshme për personat LGBTIQ rriten në të gjithë vendin brenda vitit 2030.  Mbështetja dhe aksesi i shtuar për personat me aftësi të kufizuara përmirësohet brenda vitit 2030.  . |
| **III.9. Të drejtat procedurale** | Miratimi i Strategjisë dhe Planit të Veprimit për viktimat e krimeve 2024-2030 brenda vitit 2023.  Përfrimi i Kodit të Procedurës Penale, Kodit të Drejtësisë për të Mitur, Ligjit për Ndihmën Juridike Falas dhe Ligjit për profesionin e përkthyesit me acquis për të drejtat procedurale brenda vitit 2026. | Burimet e duhura të alokuara për autoritetet ligjzbatuese për të përballuar kërkesat e legjislacionit të rishikuar brenda vitit 2027.  Forcimi i kapacitetit të Drejtorisë së Ndihmës Juridike Falas për të garantuar funksionalitetin e plotë të qendrave të ndihmës juridike duke siguruar mbledhjen dhe raportimin e të dhënave statistikore për ndihmën juridike falas dhe përpjekjet ndërgjegjësuese brenda vitit 2030. | Konsolidimi gradual i të drejtave procedurale të viktimave në ligj dhe praktikë të zbatuara nga autoritetet ligjzbatuese dhe gjykatat brenda vitit 2030. |
| **III.10. Të drejtat e qytetarëve të BE-së**  . | Ndryshimi i Kushtetutës dhe Kodit Zgjedhor me qëllim përafrimin me *acquis* përkatëse për të drejtën për të zgjedhur dhe për t'u zgjedhur në zgjedhjet e Parlamentit Evropian, dhe të drejtën për të votuar dhe për t'u kandiduar si kandidat në zgjedhjet locale për qytetarët e sindikatës që banojnë në një shtet anëtar të të cilit ata nuk janë shtetas brenda para aderimit në BE.  Përafrimi i ligjit “Për dokumentin e identifikimit” me *acquis* të BE-së për dokumentet e identitetit (Rregullorja (BE) 2019/1157 brenda vitit 2027. | Sigurimi i mbështetjes së duhur buxhetore për Komisionin Qendror të Zgjedhjeve në Planin Vjetor Buxhetor Afatmesëm për organizimin e raundit të Zgjedhjeve për Parlamentin e BE-së ose zgjedhjeve lokale brenda vitit 2029.  Elementë të rinj sigurie të përfshira në kartën e identitetit shqiptar në përputhje me *acquis* e BE mundësuar brenda vitit 2029. | Mundësia e ushtrimit në praktikë e së drejtës për të zgjedhur dhe kandiduar lirisht në zgjedhje në zgjedhjet e Parlamentit të BE-së, apo në zgjedhjet lokale mundësuar pëpara aderimit në BE. |
| **III.11. Mbrojtja e personave që u përkasin pakicave** | Miratimi i akteve nënligjore të Ligjit për mbrojtjen e pakicave kombëtare.  . | Kapacitimi i institucioneve përkatëse vendore për akses në shërbime gjithëpërfshirëse forcuar brenda vitit 2027. | Përfundimi i Censusit të popullsisë realizuar në mënyrë transparente dhe në përputhje me standardet ndërkombëtare brenda vitit 2025. |